

EN GRÈVE POUR NOS SALAIRES !

Les négociations salariales vont réellement débuter le 19 janvier. À première vue, la direction sera aussi pingre en 2022 que les années précédentes ! Alors que les bénéfices annoncés n'ont jamais atteint de telles sommes et que les dividendes reversés aux actionnaires vont battre des records, les postier·es devraient se partager quelques miettes... Une mobilisation massive pourra changer la donne !

Salaires en berne...

L'inflation bat des records et les postier·es n'ont pas besoin de chiffres pour en avoir la preuve ! La difficulté à boucler la fin du mois (qui arrive de plus en plus tôt) suffit à démontrer que tout augmente sauf les salaires ! Pourtant La Poste affirme que tout va bien pour les agents et se félicite de sa générosité en rappelant les mesures chômage partiel. Comme en 2021, il faudrait donc dire merci... Sauf que dans les faits, les postier·es, qui n'ont jamais arrêté de travailler même au plus fort de la crise, voient leurs salaires stagner alors que les résultats de l'entreprise permettaient de vraies revalorisations.

... mais pas pour tout le monde !

La grande majorité des agents voient donc leur pouvoir d'achat se réduire année après année, mais certains s'en tirent mieux ! Les classes I à III n'ont bénéficié que de 0,2% d'augmentation en 2021. Les 10 personnes les mieux rémunérées se sont elles partagées plus de 5 millions d'euros en 2020, 10% de plus en un an. Le partage des richesses donc... entre les plus riches ! Il faut dire que quand on parle de partage et d'égalité la boîte nous répond individualisme et performance. Le ton est donné !

À peine le SMIC...

Après la revalorisation du SMIC de 2,2% en octobre, la direction a dû procéder à une revalorisation des plus bas salaires. Ainsi, après cette mesure, le plus bas niveau de la grille est supérieur au SMIC de 1€ brut par an ! Le SMIC nouveau revalorisé de 0,9% en janvier, la direction n'a pas d'autre choix que de suivre le mouvement pour garantir qu'aucun salaire n'y sera inférieur. Comme en octobre, environ 15 000 postier·es sur les premiers

niveaux de la grille vont voir leurs salaires augmenter. Ne nous y trompons pas, il ne s'agit pas d'un cadeau, juste d'un ajustement !

Obtenons ce qui nous revient !

Le résultat du groupe devrait augmenter de 25% en un an. La direction a investi près de 2 milliards dans différentes entreprises aux 4 coins de la planète. Elle devrait reverser entre 650 et 700 millions d'euros aux actionnaires. Les résultats de l'entreprise sont le fruit de notre travail. C'est en se mobilisant toutes et tous que nous pourrons obtenir ce qui nous revient !

jeudi
27
janvier

POUR NOS SALAIRES
toutes et tous
en grève pour :

**+ 300€/mois, aucun
salaire inférieur à 1700€,
un 13ème mois pour
toutes !**

Sud
SALAIRES

Fédération des activités postales et de télécommunications

25/27 rue des Envergies 75020 Paris

01 44 62 12 00

www.sudptt.org

@fdSudPTT

sudptt@sudptt.fr

@federationSudptt

federation.sudptt

Union
syndicale

Solidaires